

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МБОУ «Начальная школа — детский сад № 8»



Н.А. Воробьева

марта _____ 2021 г.

ОТ РАБОТНИКОВ:

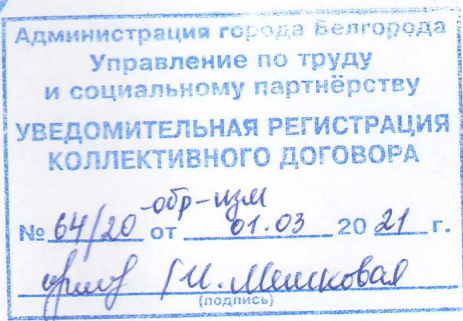
Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Начальная школа — детский сад № 8»



Л.В. Самсонова

« 01 » марта _____ 2021 г.

М.П.



Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
« 01 » марта _____ 2021 г.
Протокол № 6

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Начальная школа – детский сад № 8» на 2021-2024 годы

Работодатель в лице его представителя **Воробьевой Натальи Александровны**, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителей **Самсоновой Ларисы Владимировны**, действующие на основании протокола общего собрания от «02» сентября 2019 г. №1, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч.2 ст.43,44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 6 Коллективного договора от «18» декабря 2020 г. № 5, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8,9,49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. №473 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 6.5 Коллективного договора на 2021-2024 годы изложить в следующей редакции:
«Установить минимальный размер оплаты труда с 01 января 2021 года в сумме 12 792 рублей в месяц.
Начиная с 2022 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме утвержденной Федеральным законом Российской Федерации».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения №1.
3. Все остальные положения Коллективного договора на 2021-2024 годы остаются неизменными.
4. Контроль за исполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.